

寶島光學科技股份有限公司

員工福利、工作環境安全及人身安全保護措施

一、員工福利措施：

(1)員工福利措施：

本集團福利措施計有生日、婚喪、喜慶、教育、員工持股信託等之補助，亦有年節送禮、團體保險、團體活動、登山健行及年度旅遊等活動，並於 84.3.16. 經台北縣勞工局 84 北府勞四字第 90915 號函核准成立職工福利委員會。

(2)進修及訓練實施情形：

1. 新進人員職前訓練：包含公司組織、作業系統與制度運作介紹、工作執掌說明、專業知識訓練等。
2. 本集團定期安排訓練課程對眼鏡專業技術之維護及提昇，各部室並對各自專業之領域透過不定期之課程直接派員進修。
3. 本集團 112 年度員工進修及教育訓練統計如下：

項目	班次數	總人次	總時數	總費用(仟元)
1. 新進人員訓練	6	149	1,192	1,353,029
2. 專業職能訓練	50	592	4,144	1,633,283
3. 經營管理課程	11	588	11,740	4,500,267
總計	67	1,329	17,076	7,486,579

(3)退休制度與實施情形：

本集團已於 83.7.20. 經台北縣勞工局 83 北府二字第 248647 號函核准設立勞工退休準備金監督委員會，存有舊制年資之同仁，如符合勞基法規定之自請退休(勞基法第 53 條)及強制退休(勞基法第 54 條)要件者，同仁在其退休前一個月可填寫人員異動單提出退休申請；另每月依規定提撥退休準備基金，至 113 年 3 月底之台銀提供之退休準備金對帳單已提撥 43,437 仟元，並由職工退休金監督委員會負責退休準備金之管理及運用，且自 94 年 7 月開始配合政府實施新制退休制度，本集團員工已全面選擇新制退休制度。

(4)勞資間之協議情形：

本集團秉持「勞資一體」之理念，著重合理化、人性化管理，建立順暢之溝通管道，維持勞資雙方良好關係，共同建立穩定和諧的勞資關係。

二、 工作環境安全及人身安全保護措施：

本公司為保障全體員工之安全健康，除內部全面禁菸，每兩年實施一次員工健康檢查，並依法令規定投保勞工保險，並另有投保團體保險。另於公司網站揭露「員工福利、工作環境與人身安全保護措施」，加上每年一次講授有關安全衛生概念及安全衛生工作守則、舉辦消防演練、消防及救護醫療等急救設施；致力於建立安全的員工工作環境並保護人身安全，預防職業災害。