制定職場多元化或推動性別平等政策

本公司積極推動多元且性別平等的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工們不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	99.86	100
外國籍	0.14	0
原住民	0	0

女性多元化指標

指標	百分比(%)
女性占總員工(%)	48.67
女性占所有主管(%)	25.28
女性占基層主管(%)	16.62
女性占高階主管 (CEO≦兩職級)(%)	32
女性占可創造 營收之單位(%)	622

其它多元化指標

類別	占全時當量(FTEs)比例(%)	
身心障礙人士		0.65
全體員工	按年齡分群:＜30 歲	34.27
	按年齡分群:30 至 50 歲	50.9
	按年齡分群:＞50 歲	14.83
	合計比例	100%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，不會因性別或族群而有所差異，並依各年經營狀況進行調薪，將企業營運績效回饋予員工。

薪酬平等指標	差距(%)
男女薪資「平均數」的差距	9.41
男女薪資「中位數」的差距	6.02
男女「變動獎金平均數」的差距	4.25
男女「變動獎金中位數」的差距	5.46